

## Termes de référence

### Consultant/e pour le renforcement de capacités des OSC intervenant en matière d'assistance aux migrants

#### I. Résumé du programme :

L'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM) est une organisation intergouvernementale, créée en 1951, qui occupe la position de chef de file sur la scène migratoire. Forte de ses 173 Etats Membres auxquels viennent s'ajouter 8 autres Etats ayant le statut d'observateur, et disposant de bureaux dans plus de 100 pays, elle opère étroitement avec ses partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux afin de gérer les migrations dans un bon ordre et dans des conditions préservant la dignité humaine, promouvoir la coopération internationale sur la scène migratoire, faciliter la recherche de solutions pratiques aux problèmes migratoires et offrir une assistance humanitaire aux migrants dans le besoin, y compris les réfugiés et les déplacés internes. Depuis le mois de septembre 2016, l'OIM est devenue l'organisme des Nations Unies chargé des migrations. L'OIM est présente en Mauritanie depuis 2006.

Le projet « **Appui à la société civile et aux acteurs institutionnels dans le domaine de la protection des migrants et des droits humains en Mauritanie** », mis en œuvre par l'OIM et dans le cadre duquel sera faite cette consultance, est financé par l'Union Européenne à travers le Fonds Fiduciaire d'Urgence de l'Union Européenne (FFUE) et a pour objectif de contribuer et d'améliorer la protection des droits des migrants et la gouvernance des migrations en Mauritanie à travers le renforcement des capacités de la société civile et des acteurs institutionnels mauritaniens. L'une des composantes principales du projet est d'assurer l'assistance directe et la protection des migrants en situation de vulnérabilité à travers les acteurs de la société civile.

#### II. Objectif :

L'objet de cette consultance est de conduire des séries de formations au profit des membres de 10 organisations de la société civile (OSC) nationales intervenant dans l'assistance directe des migrants. Les formations vont porter sur la gestion d'une OSC, la mobilisation de ressources, la communication, le suivi et évaluation et les techniques de plaidoyer. En outre, des sessions sur la protection des migrants et le programme d'assistance directe aux migrants devront être inclus dans le programme et coordonnés avec l'OIM, qui aura la charge du contenu. Ce renforcement de capacités devra permettre aux OSC une efficacité dans la gestion et la mise en œuvre de leurs programmes mais aussi de garantir aux migrants une meilleure protection et assistance dans le respect de leurs droits.

En 2020, l'OIM a conduit une cartographie et des visites pour identifier les OSC qui participeront dans le programme, ainsi que leurs besoins de formations. Les informations récupérées à travers cet exercice serviront de base pour définir le programme de formation.

#### III. Responsabilités :

Le/a consultant/e sera amené à intervenir à Nouakchott, avec des déplacements à l'intérieur du pays, et travaillera sous la supervision directe de la Chargée de Protection et de l'assistante de projet de l'OIM et devra assumer les tâches spécifiques suivantes :

1. Développer un programme de formation (contenu et forme) incluant toutes les thématiques pré-identifiées par l'OIM et d'autres qui peuvent être suggérées par le/a consultant/e. Ce programme sera l'outil de base pour conduire des séries de formations aux membres des OSC.
2. Conduire des formations d'une semaine au profit des personnes ressources des OSC sélectionnées en :
  - a. Développement de projets
  - b. Procédures administratives et logistiques
  - c. Gestion financière et comptable
  - d. Archivage
  - e. Suivi et Evaluation
  - f. Communication
  - g. Réseautage et plaidoyer
  - h. Autres thématiques à définir avec l'OIM
3. Accompagner les OSC dans le développement pratique des outils de gestion adaptés : outils de gestion de l'OSC et outils de gestion de projets ou programmes (outils de sélection de staff, outils pour la gestion logistique et administrative, canevas de rapport et PV de réunion, outils de suivi et d'évaluation).
4. Accompagner les OSC dans l'élaboration d'une proposition de projet (narratif, cadre logique, budget, et autres documents reliés).
5. Conduire des visites de suivi auprès des OSC formées pour évaluer le niveau et la qualité d'application des thématiques de formation et de leur travail en général.

#### IV. **Durée :**

La consultance aura une durée de 6 semaines (1 semaine pour la préparation du programme, 1 semaine pour la formation et 4 semaines pour le coaching)

#### V. **Livrables :**

- Plan de formation détaillé et modules de formation
- Rapport de formation
- Exemples d'outils et modèles de gestion faites par les OSC avec l'accompagnement du/de la consultant/e
- Rapport du suivi formatif conduit auprès des OSC (accompagnement et visites).
- Rapport final de la consultation.

#### VI. **Qualifications, Compétences et Expérience :**

- Diplôme universitaire en management ou gestion de projets/ programmes, sociologie, travail social, ou similaire, avec une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine d'encadrement, de formation et de coaching à des organisations non gouvernementales ;
- Notion sur la structuration des projets et programmes humanitaires et sur la gestion et structure des OSC locales ;

- Bonne connaissance des procédures administratives, financières et logistiques des organisations humanitaires et bailleurs ;
- Bonne capacité d'encadrement et de coaching ; l'expérience préalable en matière de formation d'adultes constitue un atout ;
- Bonne connaissance des outils informatiques ;
- La connaissance du contexte migratoire mauritanien constitue un atout.
- Bonne connaissance du milieu associatif en Mauritanie ;
- Savoir travailler dans un environnement multiculturel et institutionnel ;
- Bonnes capacités d'analyse, synthèse et rédaction en français ;
- Avoir l'esprit d'équipe et être apte à travailler de manière indépendante ;
- Collaboration- collaborer efficacement avec les partenaires et les intervenants ;
- Communication - écouter et communiquer clairement, compétences pédagogiques ;
- Créativité et Initiative - rechercher activement des solutions aux problèmes des OSC incluses dans le programme ;
- Planification et organisation - planifier les travaux dans le domaine de la responsabilité ;
- Intégrer les besoins, les perspectives et les préoccupations liés au genre, et favoriser une participation égale entre les sexes.

#### VII. Langues :

- Parfaite maîtrise du français à l'oral et l'écrit (langue de travail).
- Bonne connaissance des langues nationales (hassanya, pulaar, soninké, wolof).

#### VIII. Candidatures :

Les candidats intéressés et éligibles peuvent envoyer des copies de leurs CV, une lettre de motivation ainsi qu'une preuve d'expérience dans un domaine similaire, à l'Organisation internationale pour les migrations (OIM), Département des ressources humaines, par courrier électronique à [iommrecruit@iom.int](mailto:iommrecruit@iom.int). Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

NO FEE : L'Organisation internationale pour les migrations (OIM) ne facture aucun frais à aucun stade du processus de recrutement (candidature, entretien d'embauche, processus ou formation). L'OIM ne se préoccupe pas d'informations sur les coordonnées bancaires des candidats.

Période de publication : Du 31.05.2021 au 14.06.2021

**Offre : CO/2021/20/MR Consultant pour le renforcement de capacités des OSC intervenant en matière d'assistance aux migrants**