

APPEL À MANIFESTATION D'INTERET (AMI)

« MECANISME D'APPUI A LA SOCIETE CIVILE GUINEENNE DANS LE CONTEXTE DE LA TRANSITION »

Financé par l'Union européenne

Contexte

La transition qui s'est ouverte en Guinée depuis le 5 septembre 2021 a permis aux faitières des Organisations de la Société Civile (OCS) de participer au Conseil National de la Transition (CNT) à travers sept représentant-e-s.

Pour faciliter leurs missions respectives pendant la transition et renforcer les capacités des acteurs et des OCS afin qu'ils soient plus efficaces et mieux structurés, l'Union européenne en Guinée accompagne la mise en place d'un mécanisme d'appui à la société civile.

Le mécanisme est intitulé « **Appui à un Cadre de Dialogue Structuré (CDS) et à la participation de la société civile guinéenne à la transition démocratique et au processus électoral en Guinée** ».

Dans le cadre de ce mécanisme d'appui, un lien est mis à disposition pour télécharger le questionnaire de participation. Ce lien reste disponible jusqu'au **10 août 2022 à 23h59 (GMT)**.

Le lien pour télécharger le questionnaire est le suivant : https://ec.europa.eu/eusurvey/runner/OSC_CDS

Chronogramme

Les travaux du CDS débuteront au mois de **septembre 2022**. L'agenda et le chronogramme des activités du CDS seront précisés ultérieurement.



Processus de sélection

Les organisations candidates seront évaluées lors d'un processus ouvert et transparent géré par les expert-e-s chargés, par l'Union européenne, d'animer le CDS. Le processus de sélection sera effectué en suivant des critères d'**inclusivité** et d'**efficacité** tenant compte du **genre**, de la **jeunesse** et des **personnes porteuses de handicap**. Un nombre raisonnable de participant-e-s devra être atteint pour permettre la fluidité et la concrétisation de l'action.

Les questionnaires soumis permettront d'évaluer non seulement les besoins des OSC (les sujets à débattre dans le CDS, ainsi que le contenu des modules pour les formations à mettre en place), mais aussi d'orienter les expert-e-s dans la sélection des OCS selon des critères objectifs qui ont comme seul but l'efficacité et la réussite du mécanisme.

Le résultat de la sélection sera annoncé **au plus tard le 4 septembre 2022** pour permettre aux OCS sélectionnées de choisir leurs représentant-e-s sur la base d'un-e délégué-e titulaire et d'un-e suppléant-e. **Cette désignation doit être faite, à titre péremptoire, au plus tard le 10 septembre 2022.**

Les travaux du CDS débuteront au mois de septembre 2022 et se tiendront à Conakry. Le lieu des rencontres, la date précise, ainsi que l'agenda et le chronogramme des activités seront détaillés ultérieurement.

NB : Représenter les intérêts de la société civile guinéenne dans le contexte de la transition au sein du Cadre de Dialogue Structuré (CDS) implique une grande responsabilité. Participer aux délibérations du CDS, ainsi qu'aux activités de sensibilisation et de consultation avec les autres membres, nécessite un engagement citoyen. En même temps, cela offre l'occasion unique de s'impliquer auprès d'une grande variété d'intervenants et de plaider pour une approche plus transparente, efficace et redevable de la transition guinéenne.

Le mandat des membres du CDS ne donne lieu à aucune rémunération.

Les candidatures sont ouvertes aux OCS guinéennes. Les femmes et les jeunes sont particulièrement encouragé-e-s à se porter candidat-e-s auprès de leurs structures.

En plus du questionnaire, le dossier de candidature doit comporter :

- 1- Une demande de participation au CDS (maximum 1 page) ;
- 2- Un document de présentation de la structure (maximum 1 page) ;
- 3- La liste nominative et les contacts des membres du Bureau de la structure ;
- 4- Un document résumant les activités réalisées par l'organisation (maximum 1 page).

Ces documents doivent être adressés au mail suivant : CDSguineetransition@gmail.com

Les organisations sélectionnées seront représentées par un-e titulaire et un-e suppléant-e. En revanche, les faïtières, au vu de leurs composantes multiples, pourront, quant à elles, désigner deux titulaires et deux suppléant-e-s. Lors de cette sélection interne, elles devront choisir au moins une femme parmi les titulaires et une parmi les suppléant-e-s. Ce critère est une condition absolue d'éligibilité. Le processus se fonde sur la base du mérite mais, à compétences égales, la préférence sera portée sur une représentativité qui garantisse la parité entre hommes et femmes.

Rôles et responsabilités des représentant-e-s du Cadre de Dialogue Structuré

Sur la base de l'analyse des réponses données au questionnaire, les expert-e-s définiront les **thématiques prioritaires** à aborder pendant les séances du CDS, en tenant compte des exigences et des besoins exprimés par les OSC.

Les OSC sélectionnées membres du CDS auront aussi fonction de représentation et de liaison avec leur structure de base pour permettre la vulgarisation des propos et des acquis du CDS auprès de ces structures. Pour ce faire, elles seront tenues d'organiser à leur niveau des consultations régulières afin de recueillir leurs commentaires et permettre non seulement la présentation des acquis mais aussi la remontée des enjeux exprimés dans les différentes régions du pays, et ainsi alimenter les discussions du CDS.

Les réunions du CDS se tiendront sur une base hebdomadaire (fréquence exacte à fixer sur la base des réponses données au questionnaire) dans le but de traiter de manière inclusive et efficace un sujet ou une thématique et d'arriver à des conclusions et des recommandations précises qui pourront être portées devant les Autorités de transition pour être discutées avec elles.

Les membres du CDS produiront un compte rendu après chaque réunion, indiquant les positions et les questions clés des OCS sur les différentes thématiques. À ce titre, **un-e rapporteur-trice tournant-e devra être choisi-e parmi les membres du CDS pour chaque thématique abordée et collaborera avec les expert-e-s de l'AT pour faire ressortir ces positions.**

Enfin, les expert-e-s auront un rôle de gestion des griefs. Les plaintes émanant du CDS devront être immédiatement soumises aux expert-e-s pour enquête, recommandation et arbitrage final, tout en assurant

la neutralité de la décision prise. L'arbitrage aura toujours comme repère et finalité ultime celle de la réussite de cet exercice très important de consolidation de la démocratie participative en Guinée.

Avant d'entrer en fonction, les membres du CDS signeront une **déclaration d'engagement** (qui sera soumise après la phase de sélection) à assister et participer de manière constructive aux réunions. **Les engagements de la déclaration seront publiés en ligne.** Les membres du CDS devront accepter une charge de travail correspondant au nombre de séances qui seront définies sur la base des réponses au questionnaire.

Les membres du cadre de dialogue devront continuellement agir dans le meilleur intérêt de la réussite de l'exercice et respecter la déclaration d'engagement.

Éligibilité et qualifications

Cet appel à manifestation d'intérêt est réservé aux Organisations de la Société Civile (OSC) guinéennes.

Les OSC seront sélectionnées sur la base des critères suivants :

- *Une solide expérience dans la collaboration avec des groupes d'intervenants et des techniques de négociation et de dialogue ;*
- *Une expérience avérée de collaboration avec les réseaux nationaux et régionaux d'OSC, ainsi que les initiatives multipartites ;*
- *Une expérience avérée et une volonté réelle de mener de larges consultations avec d'autres OSC, ainsi qu'une disponibilité au dialogue et à l'entente, tenant compte des possibles contradictions et des différences d'opinion ;*
- *Une pratique avérée et une volonté de créer un canal de dialogue avec les Autorités en vue de la transition, du renouvellement étatique et des élections futures ;*
- *La capacité d'adresser régulièrement des rapports à la société civile dans son ensemble, au sujet des décisions du CDS et des résultats des réunions ;*

La sélection finale des OSC sera faite en tenant compte d'un juste équilibre entre une série de critères importants pour assurer leur succès en tant que groupe.

Les critères sont :

- a) Équilibre géographique, régional et ethnique de la Guinée ;**
- b) Participation équitable des femmes, jeunes et des personnes porteuses de handicap.**

Ces critères illustrés ci-dessus s'adressent aux OSC mais doivent aussi être pris en compte par ces dernières dans le choix de leurs représentant-e-s.

Sans vouloir se substituer aux choix internes qui sont propres à chaque organisation, on peut d'ores et déjà indiquer, entre autres, des critères d'orientation pour le choix des représentant-e-s :

- *Une autorité suffisante et la capacité de parler avec un mandat précis au nom de l'organisation lors des sessions du CDS ;*
- *Une expérience consolidée dans la collaboration avec un large éventail de groupes d'intervenants et des techniques de négociation et de dialogue.*

Modalités de dépôt des candidatures

Les OSC intéressées doivent remplir un questionnaire en ligne à travers le lien ci-dessous et en fournissant les informations et la documentation requises comme mentionné sur la liste des documents à fournir. Les OSC candidates sont invitées à **rester disponibles avec leur-s représentant-e-s sélectionné-e-s pour les activités ci-dessus dans la période entre septembre et décembre 2022.**

Assurez-vous que votre dossier soit complet¹

Les dossiers incomplets ne seront pas traités

Au besoin, les questions relatives au questionnaire et aux documents demandés peuvent être adressées, jusqu'au **10 août 2022**, à :

CDSguineetransition@gmail.com

SOUMETTEZ VOTRE QUESTIONNAIRE ICI :

https://ec.europa.eu/eusurvey/runner/OSC_CDS

Conakry, le **1 août 2022**

Les experts

¹ En plus du questionnaire, le dossier de candidature doit comporter :

- 1- Une demande de participation au Cadre de dialogue structuré (maximum 1 page) ;
- 2- Un document de présentation de la structure (maximum 1 page) ;
- 3- La liste nominative et les contacts des membres du Bureau de la structure ;
- 4- Un document résumant les activités réalisées par l'organisation (maximum 1 page).