



Beceri ve Yetenek Hareketliliği

#AvrupaBeceriYılı
#ÖğrenmeHareketliliğiAB
#GöçAB

Kasım 2023

AB genelinde çeşitli sektörlerde ve beceri seviyelerinde beceri eksiklikleri görülmeye devam etmektedir. Birçok işveren ihtiyaç duyduğu çalışanları bulamamaktadır.

- **Yeşil dönüşüm** 2030 yılına kadar 1 ila 2,5 milyon ek iş yaratacaktır.
- **Dijital dönüşüm** devam ederken AB şu anda, 2030 yılına kadar 20 milyon Bilgi ve İletişim Teknolojisi uzmanının istihdam edilmesi hedefinin 11 milyon gerisindedir.
- Komisyon, **AB çapında eksiklik yaşanan 42 meslek** belirlemiştir.

AB içinde iş gücü potansiyelinin en üst düzeye çıkarılması AB'nin önceliğidir. İş gücü ve beceri eksikliği sorununa dönük çözümünün bir parçası olarak AB'nin, Birlik dışından beceri sahibi, yetenekli bireylere çekici kılınmasına çalışılmaktadır.

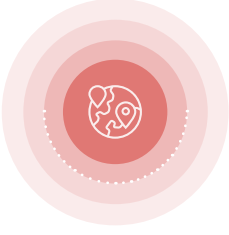
Bu nedenle Komisyon, Avrupa dışından yetenekli bireyleri çekebilmek üzere harekete geçmektedir.

AB dışından işe alımların kolaylaştırılması

Yeni kurulacak **AB Yetenek Havuzu**'nun amaçları şunlardır:

- AB dışından gelen vasıflı üçüncü ülke vatandaşlarının AB'li işverenlerle eşleştirilmesine yardımcı olunması. Bu süreç, eksiklik yaşanan mesleklere ve iş gücü piyasası ihtiyaçlarına dayalı olarak daha hızlı ve daha kolay kılınacaktır;
- İşe alım süreçlerini desteklenmesi ve üçüncü ülke vatandaşlarının olası istismarcı uygulamalardan korunması;
- Düzensiz göçü caydırarak yasal göç konusunda AB üyesi olmayan ülkelerle iş birliğinin geliştirilmesi.

AB Yetenek Havuzu aynı zamanda: **Yetenek Ortaklıklarını** destekleyecek ve bu şekilde AB ile kilit ortak ülkeler arasındaki ilişkileri geliştirecektir. Yaz öncesinde Fas, Tunus, Mısır, Pakistan ve Bangladeş ile Yetenek Ortaklıklarının başlatılmasına ilişkin yuvarlak masa toplantıları düzenlenmiştir. Bunların uygulanmasına yönelik programlar ve yol haritaları hazırlanmaktadır.



Üçüncü ülkelerde kazanılan mesleki yeterliliklerin tanınmasının kolaylaştırılması

Aşağıdakileri gerçekleştirmek üzere Üye Devletlerde üçüncü ülke vatandaşlarının **beceri ve yeterliliklerinin tanınmasını (denklik) kolaylaştıracak** tedbirlerin tavsiye edilmesi:

- AB'de eksiklik yaşanan mesleklerdeki açık pozisyonları doldurmak için denklik kararlarının sadeleştirilmesi ve hızlandırılması;
- Yeterlilikler ve beceriler konusunda güven tesis edilmesi ve AB dışında edinilen becerilere ilişkin bilgi düzeyinin artırılması.



Öğrenme hareketliliğinin herkes için bir fırsat hâline getirilmesi

Aşağıdakileri gerçekleştirmek üzere '**Hareket hâlindeki Avrupa**' - **herkes için öğrenme hareketliliği fırsatları başlıklı Konsey Tavsiyesinin** teklif edilmesi:

- Öğrenme hareketliliğinin tüm eğitim ve öğretim alanlarının ayrılmaz bir parçası hâline getirilmesi;
- AB'de öğrenme hareketliliğinden yararlananların oranının artırılması;
- AB'nin daha cazip bir öğrenim merkezi hâline getirilmesi.

Öğrenim hareketliliğini artırmak için 2030 yılına kadar AB düzeyinde yeni hedefler

- Yükseköğrenim mezunları arasında öğrenme hareketliliği deneyimi olanların oranının en az **%25** olması.
- Mesleki eğitim alanların en az **%15**'inin yurt dışında öğrenme hareketliliğinden faydalanması.
- Öğrenme hareketliliğinden faydalananların en az **%20**'sinin daha az imkâna sahip kişilerden oluşması.

