



1. Contexte et enjeux

L'AI-PASS s'inscrit dans le cadre du Programme d'Appui au Secteur de la Santé (PASS) en Mauritanie financé par l'Union Européenne sur le 11^{ème} FED.

Le PASS s'insère dans la stratégie sectorielle du Ministère de la Santé et dans la stratégie de suivi du Plan National de Développement Sanitaire (PNDS). Il sera mis en œuvre via deux modalités :

- Un appui institutionnel qui se concentre sur l'amélioration de la gouvernance du secteur et la création du Fonds Couverture Santé Universelle exécuté par une convention de délégation avec la CTB, actuellement Enabel, (l'action concernée par le présent rapport) ;
- Une subvention au Ministère de la Santé pour la mise en œuvre du PNDS (non couvert par la présente action).

L'action se déroulera essentiellement à Nouakchott au sein du Ministère de la santé. L'appui opérationnel se déroulera dans une moughataa de Nouakchott, Dar Naim, et une moughataa rurale, Bababé

Informations générales

- **Montant €** : 6.001.000
- **Maitre (s) d'œuvre** : Enabel
- **Date début – Date fin de mise en œuvre opérationnelle** : 48 mois, du 23/08/2017 au 22/08/2021
- **Mode(s) de gestion et acteurs de mise en œuvre** : Pagoda/ Enabel
- **Objectif global** : Contribuer à la réduction de la pauvreté en Mauritanie en donnant aux individus les moyens de vivre une vie saine et en promouvant le bien-être de tous à tout âge.
- **Contacts** : Dr. Verónica Trasancos Buitrago, E-mail : veronica.trasancos@enabel.be, Tel. : 49457269

2. Actions en bref

Les actions plus importantes réalisées par le AI-PASS pendant ces 8 premiers mois de déroulement :

- Appui à la réalisation du Bilan 2017 et la Planification du MS 2018
- Appui au Système National d'information Sanitaire, pour la réalisation de la carte sanitaire nationale ainsi comme la migration vers la plateforme DHIS2 comme système de récolte et analyse des données.
- Travail avec la Direction de Ressources humaines pour la réalisation du nouveau plan de développement en Ressources humaines en Santé
- Appui multisectoriel pour l'élaboration de la Nouvelle Stratégie de financement de la santé/ Appui à la DAF
- Relancement du système des supervisions intégrées par niveau du secteur santé
- Lancement du travail au niveau des 2 moughataas d'apprentissage (Dar Naim et Bababé), avec initialement a réalisation d'un diagnostic approfondi du système local de sante utilisant le système Sylos.

3. Résultats atteints

Pour le moment le projet est dans ces débuts, alors est très tôt pour obtenir des résultats.

Mais nous pouvons mentionner quelques éléments et des changements produits et objectives au sein du système de santé, principalement au MS avec l'appui du AI-PASS :

- Bilan 2017 et planification 2018, comme produit un PAO 2018 du MS a été validée le 9 janvier 2018
- Au niveau national tous les DRAS et MCM ont été formés sur le Système d'information géographique (SIG) pour appuyer la réalisation de la carte sanitaire de façon active.
- Le cadre normatif pour les procédures du Système national d'information sanitaire a été produit.
- Le profil Pays en RH a été élaboré comme parti importante pour réaliser après le PDSRH
- Un voyage d'étude au Sénégal a été effectué pour voir l'expérience du pays voisin de l'AMU, pour appuyer et nourrir les discussions pour l'élaboration de la nouvelle stratégie de financement santé.
- Le référentielle des supervisions intégrées par niveau a été révisée.

4. Perspectives

Elaboration de la nouvelle politique de financement de la sante pour aller ver la CSU, le dossier RH en sa totalité, la standardisation et régulation des normes a tous les niveaux de la pyramide sanitaire et le Système national d'information sanitaire.

Et également travailler de façon intense pour l'alignement des tous les partenaires au tour du MS, et pouvoir construire un fonds commun sante qui facilitera la mise en œuvre de la nouvelle politique national de santé