



## **ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН**

**Речь Посла Аурелии Бушез, Главы Представительства ЕС в Казахстане  
Глобальный женский форум, проведенный в рамках  
VI Астанинского экономического форума, 22-24 мая 2013 года**

### **Сессия: «Социальная модернизация общества – стратегии по улучшению качества жизни»**

*Астана, 22 мая 2013*

Позвольте мне начать с того, что для меня большая честь и привилегия участвовать на Глобальном женском конгрессе сегодня, и говорить о роли женщин в вопросах социальной модернизации и улучшения качества жизни. Я хотела бы выразить свою признательность организаторам этой конференции за эту прекрасную инициативу. Тема нашего обсуждения сегодня, безусловно, имеет ключевое значение, так как равенство мужчин и женщин является одним из основополагающих принципов ЕС.

Равенство является одним из пяти ценностей, на которых основан Европейский Союз. Европейский Союз стремится к достижению равенства женщин и мужчин во всех сферах, что подтверждается в Договоре о Европейском Союзе. В этом Договоре говорится, что «ценности ЕС являются общими для всех государств-членов, это общество, в котором преобладают плюрализм, недискриминации, терпимость, справедливость, солидарность и равенство женщин и мужчин» (ДЕС, статьи 2 и 3).

Также, Хартия ЕС об основных правах говорит о таком равенстве и запрещает дискриминацию по признаку пола. Она подтверждает, что «равенство мужчины и женщины должно быть обеспечено во всех областях, включая занятость, работу и зарплату» (ОJ С 303, 14.12.2007, с. 1 статьи 23, Равенство мужчин и женщин).

С учетом этого, цели Европейского Союза по вопросам гендерного равенства относятся к обеспечению равных возможностей и равного обращения с мужчинами и женщинами, а также к борьбе с любыми формами дискриминации по признаку пола. ЕС применяет двусторонний подход по этому вопросу, сочетая конкретные меры для решения гендерной проблематики. Этот вопрос также имеет сильный международный резонанс в отношении борьбы с бедностью, в отношении доступа к образованию и здравоохранению, участия в экономике и процессе принятия решений, прав женщин и прав человека.

В стратегии гендерного равенства ЕС, принятой 21 сентября 2010 года, изложен ряд мер, основанных на пяти приоритетах: равная экономическая независимость; равная оплата за равный труд и равная ценность труда; равенство в принятии решений; достоинство, целостность и прекращение гендерного насилия; гендерное равенство во внешних мероприятиях.

Как указано в этой стратегии ЕС, расширенное участие женщин на рынке труда в последнее десятилетие способствовало экономическому росту и равной экономической самостоятельности. Иными словами, большее число женщин на рынке труда помогло расширить человеческий капитал и повысить конкурентоспособность стран ЕС, и именно поэтому тема нашей встречи является столь актуальной для обсуждения на Астанинском экономическом форуме, проводимом на этой неделе.

Кроме того, в Согласованной стратегии ЕС по модернизации системы социальной защиты подчеркивается важность участия в труде, как мужчин, так и женщин, для совмещения работы и семейной жизни, которое позволяет заниматься достаточным уходом за ребенком, в том числе, предоставляя отпуска, родительские отпуска, частичный рабочий день и гибкий график работы.

В этой Стратегии выдвигаются следующие цели: работа должна обеспечивать достойную плату и гарантированный доход; пенсии и пенсионное обеспечение должны быть защищены и устойчивы; продвижение социальной интеграции; а также высокое качество и устойчивость здравоохранения.

Роль женщин в обеспечении роста и социальной модернизации также описано в «Стратегии ЕС 2020». В Стратегии обозначена важная роль женщин и ЕС признает, что предпринимательский потенциал женщин недостаточно используется, как источник экономического роста. Среди прочего, в ЕС была принята директива о равном обращении с самозанятыми, что позволяет государствам-членам принимать дальнейшие позитивные меры. В Законе ЕС о предпринимательстве в нескольких пунктах есть ссылки на женщин, и показана необходимость активизации предпринимательских интересов и талантов женщин.

Конкретные инициативы ЕС, принимаемые для широкой общественности:

Сбор и оценка данных: в ЕС запущена *Европейская сеть для поддержки женского предпринимательства*, в рамках которой оцениваются меры по поддержке женщин-предпринимателей в разных странах ЕС.

Информация и образование: в ЕС был открыт *портал женского предпринимательства*, в котором обеспечивается информация по всему ЕС и предложен инструмент финансирования текущей Программы предпринимательства и инноваций, в дополнение к основной задаче содействия женскому предпринимательству.

Открытие сетей: для предоставления женщинам в ЕС вдохновляющих моделей, были созданы *Послы Европейской сети женского предпринимательства* и *Сеть наставников для женщин-предпринимателей*.

Улучшение доступа к капиталу: Европейский Социальный Фонд оказывает женщинам-предпринимателям адресную поддержку.

В ЕС, гендерная политика реализуется во внешней политике, и это можно лучше всего проиллюстрировать на примере сотрудничества ЕС с Казахстаном.

ЕС принял локальную Стратегию ЕС для реализации принципов ЕС в отношении борьбы со всеми формами дискриминации и насилия над женщинами и девочками. Ситуация с женщинами в Казахстане отслеживается на местных совещаниях ЕС (Представительства и посольств), посвященных правам человека и во время встреч Представительства ЕС с местными НПО. Кроме того, семинар гражданского общества ЕС-ЦА в 2010 году был посвящен исключительно правам женщин.

Позвольте мне вкратце описать деятельность ЕС в области гендерной политики в Республике Казахстан. В период 2004-2012гг., Представительство ЕС реализовало ряд проектов, направленных на различные вопросы, в том числе связанных с повышением осведомленности о правах женщин, со здоровьем женщин и детей, насилием в семье и повышением осведомленности государственных органов, неправительственных организаций и широкой общественности, и доступом женщин к правосудию. Самые последние проекты были связаны со следующими вопросами: МСП, здоровье матерей и детей.

1) Укрепление туристического сектора, улучшая возможности посреднических коммерческих организаций, для оказания помощи туризму (2011-2012гг., 484 679 евро, проект ЦА региона). Проект ориентирован на обеспечение возможностей в Казахстане и Узбекистане развить сеть квалифицированных малых и средних предприятий (МСП) в сфере экологического туризма, с упором на участие женщин-предпринимателей. Развитие мелких частных предприятий туризма, основанных женщинами, должно сделать этот сектор более конкурентоспособным в обоих регионах. Основные направления деятельности заключались в обмене опытом и передовой практикой, ознакомительных поездках к партнерам в ЕС и обучении персонала посреднических организаций с целью повышения потенциала торговых палат ЦА, предоставляя им инструменты и методы оказания помощи квалифицированным туристическим МСП, с упором на участие женщин-предпринимателей.

2) Двухлетняя программа «Поддержки здоровья матери и ребенка в Республике Казахстан» с бюджетом в 1 199 916 Евро была успешно реализовано ВОЗ в сотрудничестве с Министерством здравоохранения РК с целью улучшения состояния здоровья.

Эти два примера показывают, что ЕС стремится через сотрудничество с Казахстаном внести свой вклад в социальную модернизацию и улучшение качества жизни путем улучшения положения женщин в разных сферах жизни: будь то дома или в бизнесе.

Позвольте мне в заключение выразить признательность за то внимание, которое Казахстан уделяет улучшению положения женщин и за качество нашего сотрудничества с Казахстаном в этой области. Я надеюсь на дальнейшее сотрудничество с казахстанскими коллегами в поддержке женщин Казахстана и плодотворном обсуждении роли женщин в выполнении поставленных задач.

Благодарю вас за внимание.