



## APPEL A CANDIDATURES

La délégation de l'Union européenne en République du Congo va procéder au cours du mois d'octobre 2015 au recrutement de **deux assistants techniques (AT) pour le renforcement des capacités des acteurs non étatiques et des autorités locales congolaises** dans les domaines suivants : "**gouvernance, développement économique, secteurs sociaux, développement durable**".

### Objet du marché

Les principales activités des assistants techniques sont :

- Formation
- Diffusion d'Informations et Consultations
- Supervision et accompagnement des projets
- Analyses relatives à la société civile

La procédure de recrutement est constituée en deux lots distincts, donnant lieu à la passation de deux contrats séparés (sauf cas particulier cf. paragraphe « participation et éligibilité »).

Le lot 1 couvre les domaines « gouvernance, développement économique et secteurs sociaux ».

Le lot 2 couvre le domaine « développement durable », qui comprend développement rural, eau et assainissement, ressources naturelles.

Les activités sont identiques pour les deux lots.

**Démarrage prévu des contrats** : mars et juin 2016 pour une durée indicative d'environ 18 mois.

**Durée du contrat** : chaque contrat aura une durée minimale d'environ 18 mois (tranche ferme), qui pourra être suivie d'une durée additionnelle de 18 mois environ (tranche conditionnelle). Cette tranche conditionnelle est sujette à la disponibilité d'un financement additionnel et à la qualité des prestations délivrées pendant la tranche ferme.

**Lieu de travail** : Brazzaville, avec prestations sur l'ensemble du territoire du Congo

### Principaux éléments de la procédure de recrutement et critères de présélection

**Procédure de recrutement** : négociée concurrentielle.

Phase 1 : présélection d'au minimum trois et au maximum huit candidats (pour chaque lot) répondant aux critères minimum.

Phase 2 : envoi aux seuls candidats présélectionnés des dossiers d'appel d'offres (DAO) incluant les Termes de Références (TdR), puis remise des offres par les candidats. Sélection de deux des soumissionnaires sur la base de leur offre.

## **Participation et éligibilité :**

La participation à la procédure de recrutement est ouverte à toutes les personnes physiques ou morales établies dans un Etat Membre de l'Union européenne ou dans un pays ou territoire des régions couvertes et/ou autorisées par les bases légales spécifiques applicables au programme au titre duquel le marché est financé (Pays ACP.)

L'évaluation des candidatures se fera par lot sur la base des CV d'expert proposé indistinctement par les personnes physiques ou morales.

Pour chaque lot, un contrat de services sera signé avec le candidat individuel retenu ou avec la personne morale ayant présenté le candidat retenu. Dans le cas où le candidat retenu pour chacun des lots a été présenté par la même personne morale, un seul contrat pourra être passé avec cette personne morale.

Les personnes morales sont invitées à présenter au maximum un curriculum vitae par lot ainsi que les références de la société. En cas de dépassement de ce maximum, elles encourent le risque d'exclusion de toutes les candidatures qu'elles auront présentées. L'évaluation se fera par lot sur la base du seul CV d'expert proposé par la personne morale.

Les personnes physiques ne peuvent présenter leur candidature que pour un lot. En cas de dépassement de ce maximum, elles encourent le risque d'exclusion de toutes leurs candidatures.

## **Date limite d'envoi des candidatures**

Les candidatures doivent être envoyées à l'adresse suivante:

amparo.moreno-sebastia@eeas.europa.eu AVANT LE 21 SEPTEMBRE 2015 à 12 HEURES.

## **Profil recherché :**

- **Qualifications et compétences**
- **Minimum requis**

Diplôme universitaire de niveau minimum Master 2 dans un domaine pertinent par rapport à la nature des activités et des domaines couverts. A défaut, diplôme universitaire de niveau Licence et expérience professionnelle pertinente d'au moins cinq ans.

Excellent niveau de français écrit et oral.

Compétences en communication et / ou en pédagogie serait un atout.

- **Expérience professionnelle**
- **Minimum requis**

Expérience professionnelle d'au moins 2 ans dans le cadre de l'aide au développement dans un pays en voie de développement

Expérience professionnelle d'au moins 1 an au sein d'une Organisation de la Société Civile (OSC) ou en soutien direct d'une OSC

Une expérience professionnelle dans le domaine du renforcement des capacités des organisations de la société civile/autorités locales dans des pays en voie de développement serait un atout. La connaissance des procédures UE également.